

## Se souvenir pourquoi

La promotion des rôles sociaux valorisés dans le mouvement de la désinstitutionalisation



Entre janv. 2005 et sept. 2006

429 individus ont fait la transition d'une institution spécialisée à des services communautaires

12 institutions sur 36 ont fermé leurs portes

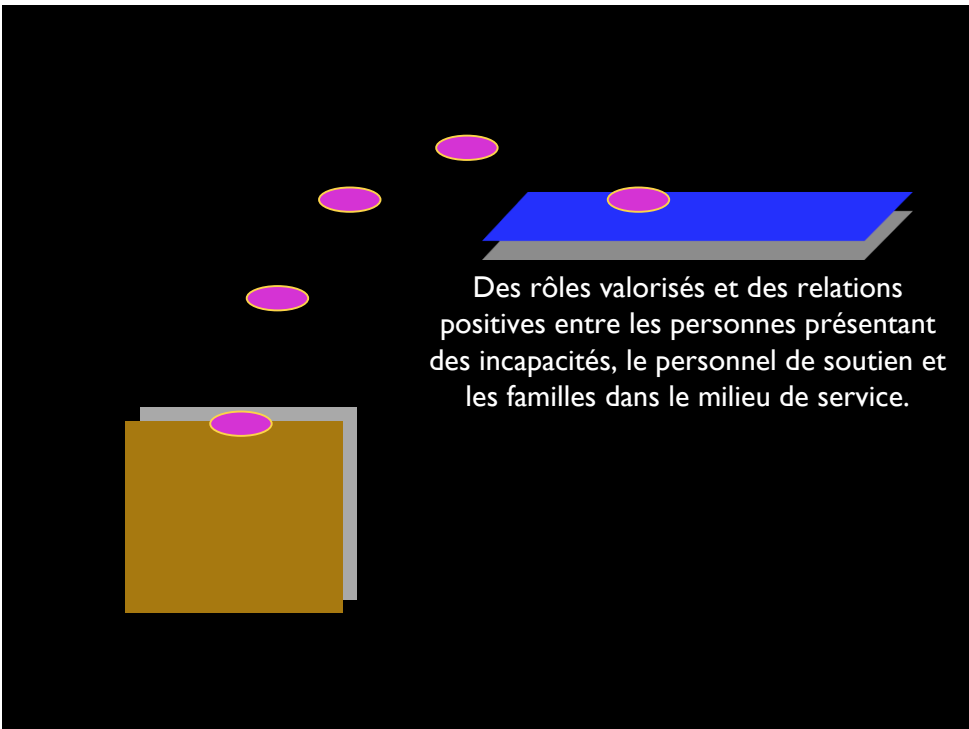
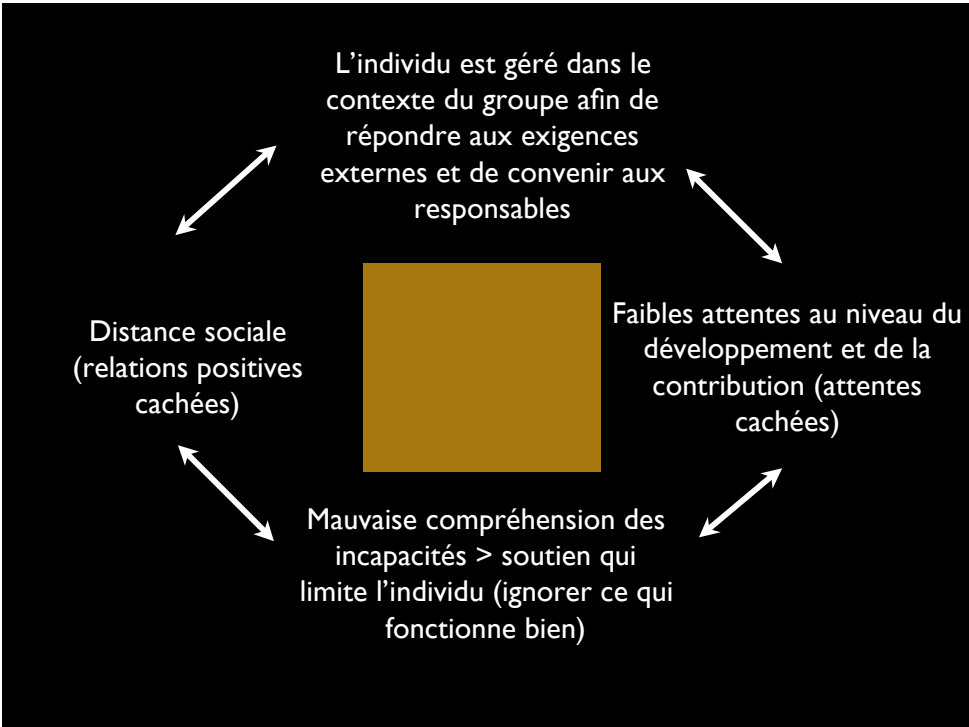
*Plus intégré*

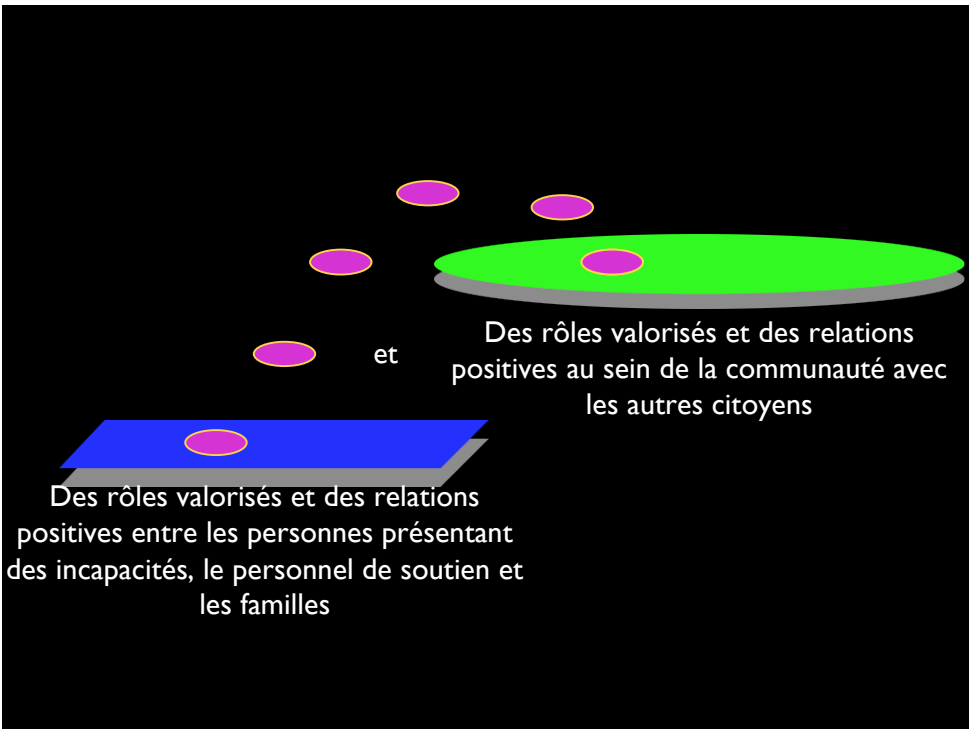
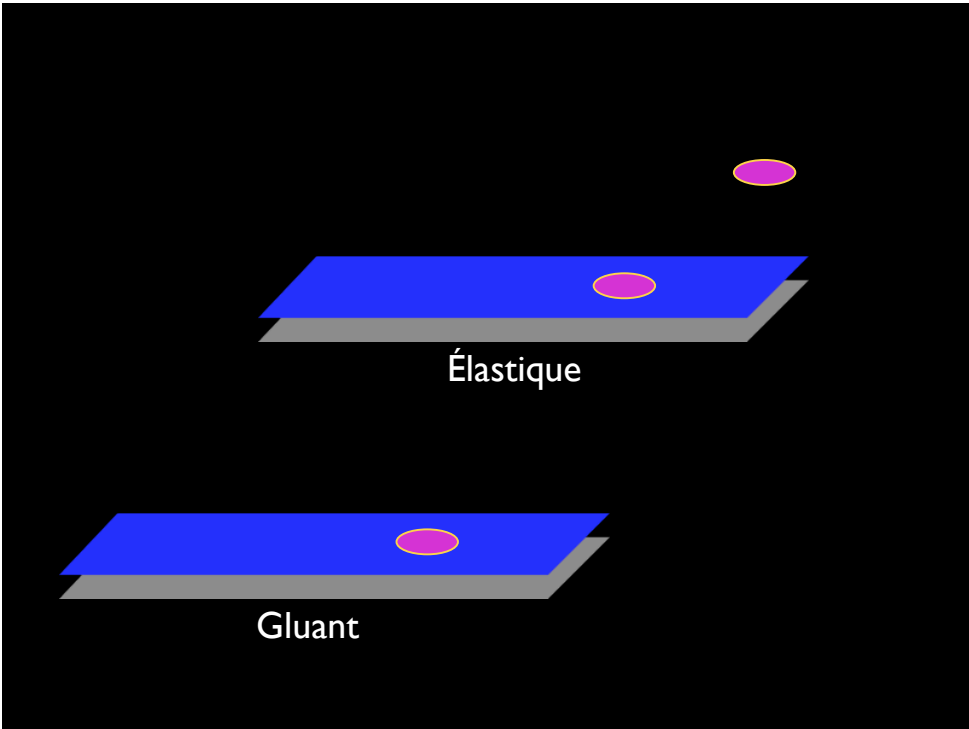
Relations positives

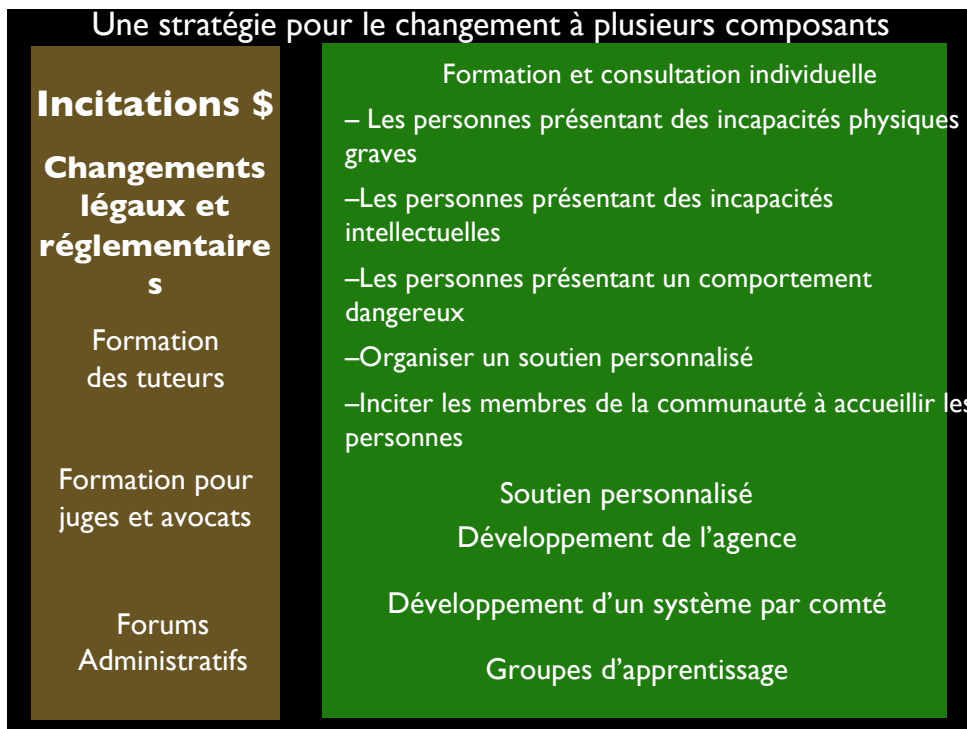
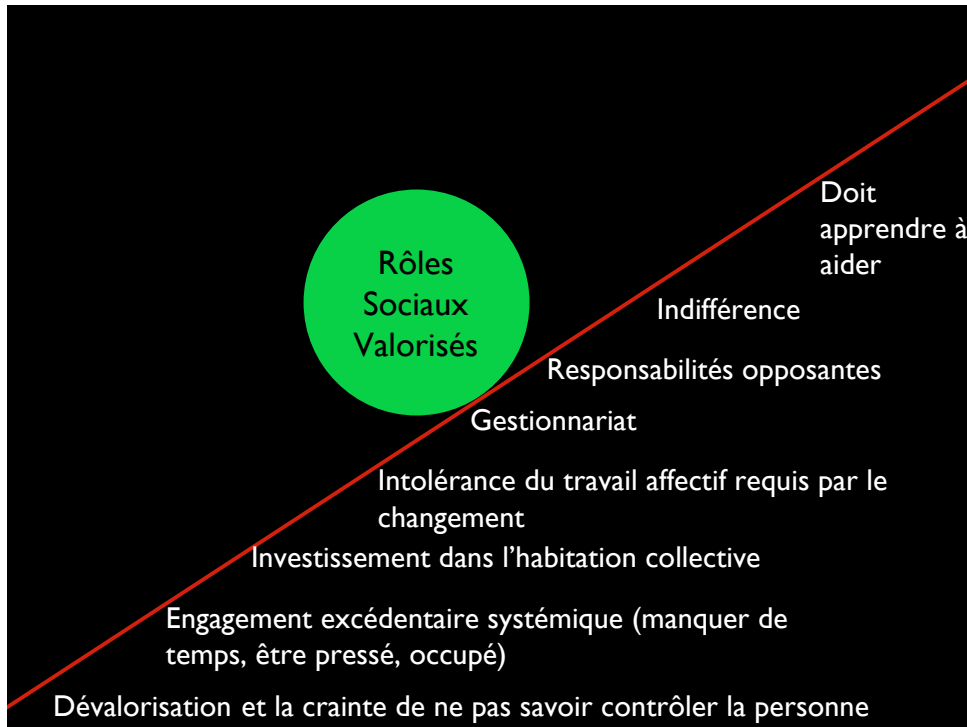
Rôles  
Sociaux  
Valorisés

Pouvoir contribuer

*Moins restrictif*



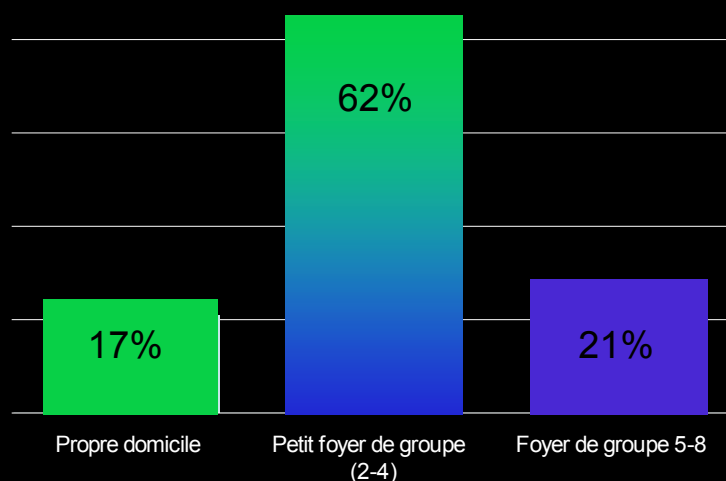




## Thèmes communs

- Créer une indentification personnelle pour les individus qui semblent “trop difficiles”
- Promouvoir l’engagement personnel et le maintien de relations positives
- Mettre en évidence les avantages du soutien personnalisé pour les rôles sociaux valorisés
- Sensibiliser aux connaissances et compétences qui permettront aux individus d’imaginer de meilleures méthodes et de meilleurs résultats
- Recruter des personnes qui s’impliqueront de façon intense

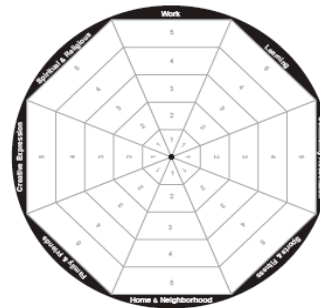
## Transfert d’hébergement de 9 personnes



429 personnes se sont déplacés dans des services locaux

## Reflecting on Social Roles

Identifying Opportunities to Support Personal Freedom & Social Integration Through Wisconsin's Restructuring Initiative



John O'Brien  
VERSION 1  
JUNE 2006

## Réfléchir sur les rôles sociaux

L'identification des possibilités pour encourager la liberté personnelle et l'intégration sociale à l'aide du projet 'Wisconsin's Restructuring Initiative'

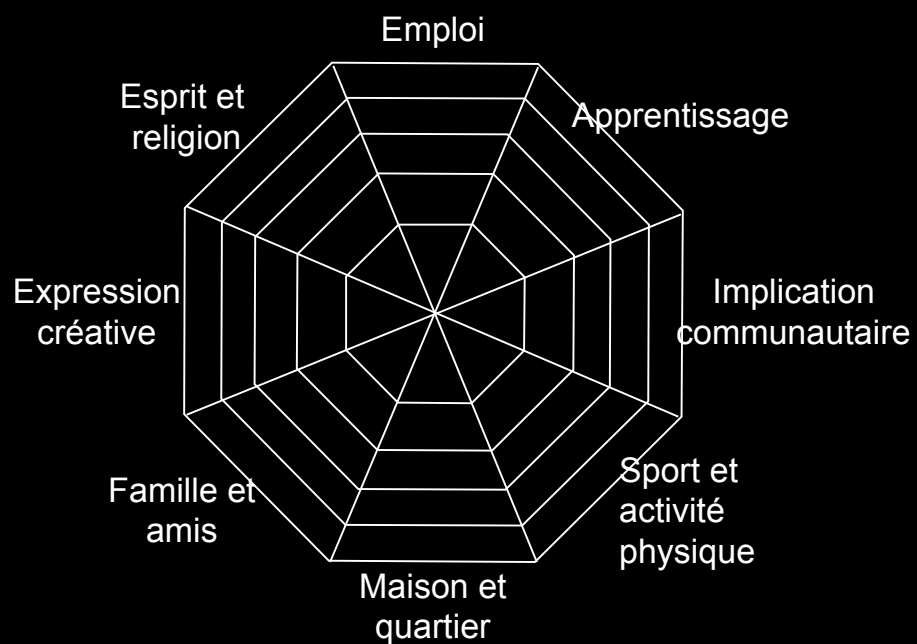
TRADUCTION DE LA 1<sup>1</sup> PLANCHE

Reconnaître la différence entre  
assumer un rôle valorisé dans le  
contexte service-famille et assumer  
un rôle valorisé dans la vie  
communautaire.

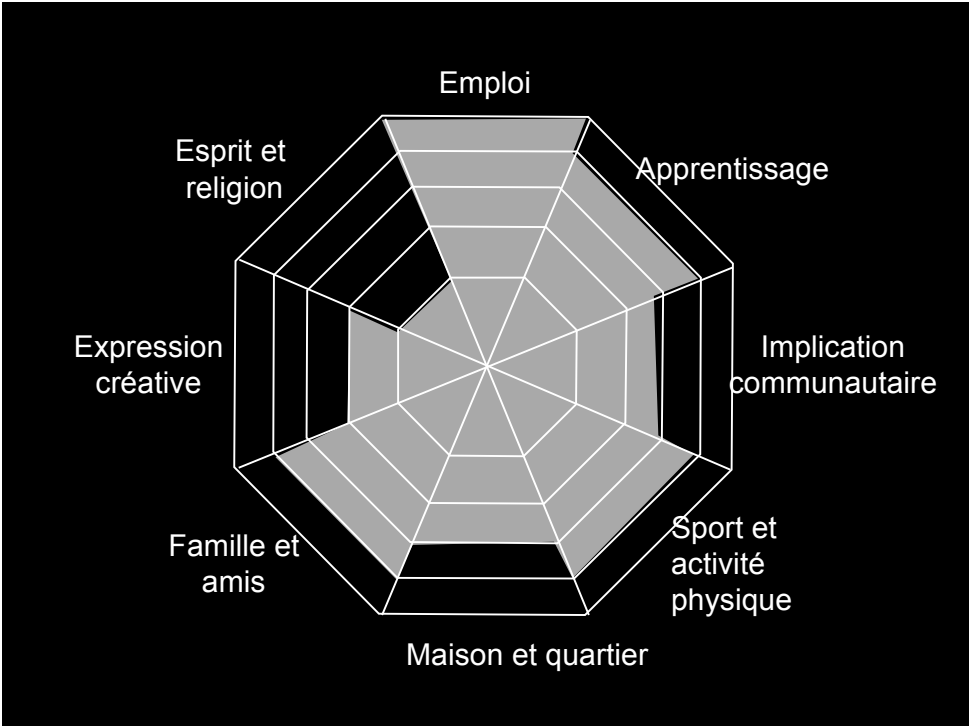
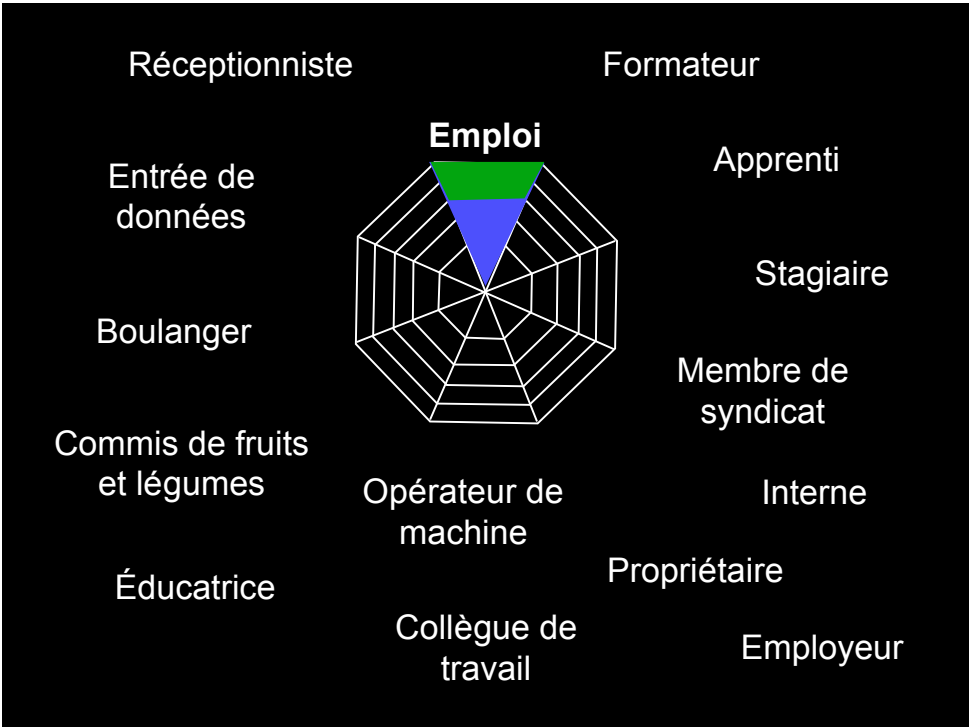
Affecter un rôle de façon à...  
...encourager la reconnaissance  
positive  
...promouvoir des interactions  
satisfaisantes entre les citoyens  
dans des milieux autres que les  
services



Considérer une vaste gamme de rôles dans plusieurs milieux dans la planification des actions à long terme.







Redéfinir les raisons typiques pour l'inaction comme des contraintes à adresser par la création de fortes relations et l'apprentissage de meilleures méthodes de soutien.

#### Contraintes

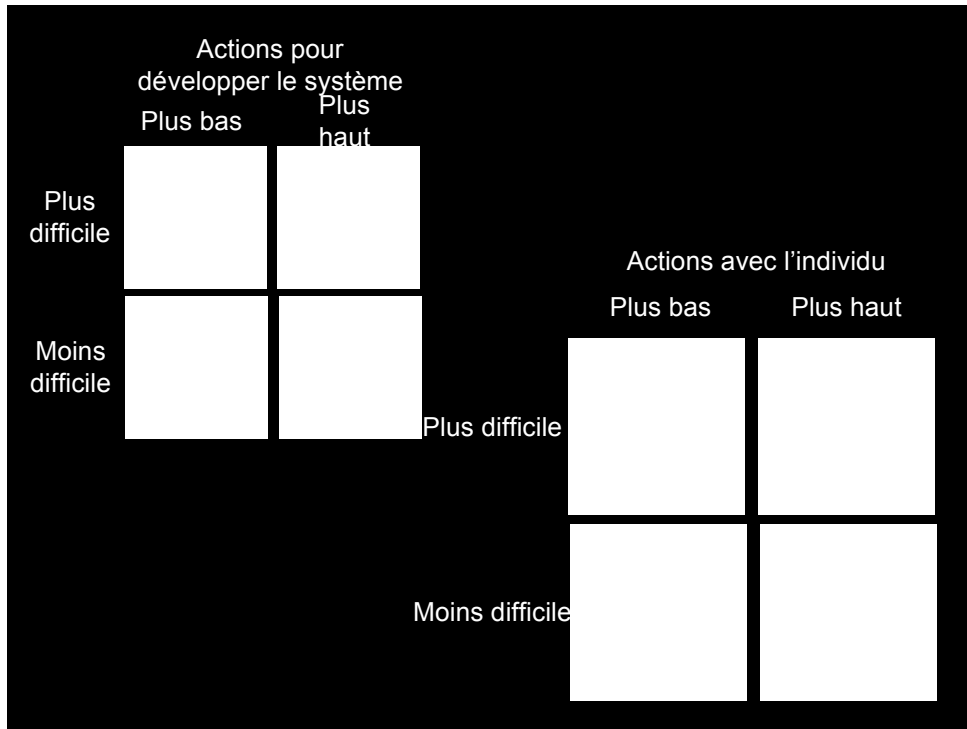
\_\_ Nous ne savons toujours pas comment négocier l'accès et l'hébergement requis par une personne afin de leur permettre de poursuivre un intérêt dans la vie communautaire.



## Considérations

- Le travail d'une personne lui permet d'établir des liens sociaux hors du travail ( pauses et repas partagés, formation, célébrations corporatives, équipes sportives, ligues, etc.) avec des personnes qui ne sont pas aussi des clients des agences de services humaines.

Identifier des possibilités de  
développement pour les individus  
et les systèmes



Visitez [www.inclusion.com](http://www.inclusion.com)

Si vous désirez une copie de

*Reflecting on Social Roles*

et

*“Now They Need A Life”*

*A Formative Evaluation of Wisconsin’s  
Money Follows the Person Grant*